

כלים לחיפוש עבודה ולקידום הקריירה

מכון וויצמן

מדרשת פיינברג

09-05-2017

ד"ר ענת גייפמן – ברודר

מרצה ויועצת בתחומים:

ניהול בינלאומי, ניהול משאבי אנוש, פיתוח וקידום קריירה

anatgb@icloud.com; 054-4311774



מי אני?

- שמי ענת, מרצה בתחומי הניהול הבינלאומי, ניהול משאבי אנוש ופיתוח קריירה.
- מרצה במרכז ללימודים אקדמיים ומנהלת אקדמית של תחום משאבי אנוש במרכז הישראלי לניהול (המי"ל).
- יועצת למנהלים בכירים ודרגי ביניים בארגונים עסקיים וחברתיים.
- בין לקוחותיי: חברות טכנולוגיה, תעשייה מסורתית, קיבוצים, ארגונים במגזר השלישי (הסוכנות, עמותת גבהים, הג'וינט, עמ"י, הפורום למנהיגות צעירה מבית המי"ל ועוד).
- יועצת קריירה ומרצה בתכנית להשבת אקדמאים לישראל מטעם הרשות החדשנות, ובתכנית גבהים הפועלת להשתלבות עולים חדשים בוגרי תארים מתקדמים בשוק העבודה בישראל.

Repackaging - אריזה מחדש-כיצד?

▶ התאם את עצמך לשוק העבודה , אל תצפה שהשוק יתאים עצמו אליך...

▶ איך אוכל להשתמש בכישורים ובניסיון שרכשתי בענף אחר? תפקיד אחר?

Repackaging - אריזה מחדש-כיצד?

מהן ה- USPs שלך – Unique Selling Points ?
דוגמאות:

ניסיון בתעשייה ייחודית
פרוייקטים מיוחדים בהם היית מעורב
כישורים ייחודיים שנרכשו
ניסיון בינתרבותי
שפות שנרכשו מלבד אנגלית
מאגר לקוחות בתחום בו אני רוצה להשתלב-אנשי קשר
קשרים עם תורמים בחו"ל
ידע טכנולוגי ייחודי
ועוד...

**חשוב - מה הערך המוסף שלך עבור המעסיק הפוטנציאלי?
לעיתים מעסיקים מחפשים כישורים כשלך אבל בתעשייה שונה משלך – כדאי לחשוב על
שינוי הענף כאופציה**

מה אמרו משתתפי סדנאות הקריירה לגבי ה DNA המקצועי וה USP's של בוגרי המכון ?

- ▶ ניסיון בשיתופי פעולה , פעילות בסביבה בינלאומית (כנסים , מחקרים)
- ▶ ניסיון עשיר בפרזנטציות מדעיות – מקצועיות מול קהלים מגוונים
- ▶ כתיבה מדעית –דוחות, גרנטים, מאמרים, פטנטים
- ▶ עבודת צוות –שתפים בין מעבדות למשל
- ▶ עבודה מרובת ממשקים (2 מנהלי מחקר, ספקים, עבודה מטריציונית)
- ▶ חניכה של אחרים (רוטציה, סטודנטים)
- ▶ הדרכה (במכון) וניסיון בהנגשה של המדע, חיבור בין הפרקטיקה למדע ומחקר
- ▶ אנגלית מקצועית - מיומנות גבוהה
- ▶ עבודה עם בעלי חיים

מה אמרו משתתפי סדנאות הקריירה לגבי ה DNA המקצועי וה USP's של בוגרי המכון ?

▸ ניסיון תפעול -אופרציה- רחב :

- ניהול תקציב
- עבודה עם אנשים
- עבודה מול ספקים (רכש חומרי גלם למשל)
- תכנון והובלה של פרויקטים
- הצעות מחיר
- ניהול לוחות זמנים
- עבודה מול גורמים רבים בו זמנית וכן ריבוי משימות
- עבודה בזמן אמת ולעיתים תחת לחץ
- עבודה במערכות טכנולוגיות מתקדמות , מערכות מידע, בסיסי נתונים

מה אמרו משתתפי סדנאות הקריירה לגבי ה DNA המקצועי וה USP's של בוגרי המכון ?

- פיתוח חשיבה –ראייה ביקורתית
- ניתוח סיכונים
- יודע לשאול
- עבודה בסביבה של התעדכנות מתמדת
- את השאלות הנכונות
- עבודה עצמאית
- התמודדות עם פוליטיקה ארגונית

מה אמרו משתתפי סדנאות הקריירה לגבי ה DNA המקצועי וה USP של בוגרי המכון ?

- ▶ אלתור , גמישות+ דוגמאות
- ▶ התמודדות עם תסכול וכישלונות – לתמוך תמיד בדוגמאות
- ▶ פיתוח היכולת לבקש עזרה
- ▶ למידה מטעויות
- ▶ יכולת למידה , ידע ללמוד
- ▶ התמודדות עם שינויים, מעברים
- ▶ למדתי לא להיות מקובע
- ▶ רגיל לעבוד עם תשוקה (במחקר תמיד יש עניין ואתגרים)
- ▶ יצירת יש מאין – בהרבה אספקטים- ידע, כלים, מעבדות
- ▶ יצירתיות – פיתוח החשיבה היצירתית + דוגמאות קונקרטיות – היכן זה בא לידי ביטוי ?

אפשרויות בשוק העבודה לבוגרי המכון – עלו בדיון בסדנאות הקריירה

▸ MSL **medical science liaison**

medical liaisons, clinical science liaisons, medical science managers, regional medical scientists, and regional medical directors.

MSLs build relationships with key opinion leaders or thought leaders and health care providers, providing critical windows of insight into the market and competition. Through such monitoring, MSLs can gain access to key influencers by interacting with national and regional societies and organizations. Moreover, as MSLs specialize in a particular therapeutic area and have scientific knowledge related to it. They are now highly involved in activities related to clinical trials

אפשרויות בשוק העבודה לבוגרי המכון –עלו בדיון בסדנאות הקריירה

- ▶ תפקידי מחקר ופיתוח כמובן
- ▶ צוערים במשרד החוץ או צוערים כלכליים (נדרשת הכשרה)
- ▶ תכנית ממשק – בשירות הציבורי לבוגרי תארים מתקדמים במדעים ועוד
- ▶ תפקידי רגולציה
- ▶ ניהול מוצר
- ▶ אנליסט מתחיל –קרון הון סיכון בתחום הפארמה
- ▶ מנהל מוצר
- ▶ בקרת איכות

אפשרויות בשוק העבודה לבוגרי המכון – עלו בדיון בסדנאות הקריירה

▶ CRA – ניטור מחקרים קליניים - תעשייה או מגזר ציבורי (בתי חולים) (נדרשת הכשרה)

▶ מקצוע "ניטור מחקרים קליניים" (CRA) משלב עבודה בסביבה מדעית/ רפואית המתפתחת בקצב מואץ, עבודת שטח, עבודת מטה וקשרי עבודה עם הקולגות בחו"ל. תפקידו של ה- CRA לשמור על זכויותיהם של המשתתפים במחקר הקליני, ולוודא שהחוקרים המבצעים את המחקר עובדים על פי הפרוטוקול, דרישות ה- FDA וה-GCP.

כלי מרכזי לנטוורקינג – "נאום מעלית" Elevator Pitch



- מספר משפטים קצרים-תמציתיים וקלים להבנה
- מי אתה? לימודים? מהי תמצית ניסיוןך המקצועי?
- מהי המומחיות שלך? על איזה צורך היא עונה?
- היכן הכישורים שלך יהיו בעלי ערך?
- מה אתה מחפש כיום?

מבנה נאום מעלית

שלום, שמי XXX,

סיימתי תואר שלישי במכון וויצמן במעבדה של .. אני בעל
ניסיון מחקרי בן ... שנים...

במהלך הדוקטורט חקרתי....

השגים מיוחדים ?

בין התואר השני לשלישי עבדתי בחברת בתפקיד... שם
רכשתי ניסיון ב....

(ניסיון עבודה נוסף, משמעותי?)

כיום אני מעוניין בתפקיד מחקר או ... בתעשיית ההייטק
/הביוטק

חשוב לי להביא לידי ביטוי את ...

ללכת לכנסים , לבוא עם כרטיס ביקור וקורות חיים

- <http://www.knasim.com/>



- <http://www.eventact.co.il/eventcalendar.html>

- <http://www.knasimportal.co.il/>

מיפוי חברות ואתרי חיפוש עבודה - על קצה המזלג

- <http://mappedinisrael.com/job-posting-israel-startup>
- <https://www.startupnationcentral.org/>
- <http://techcrunch.com/2015/08/10/mapping-israels-cyber-security-startups/>
- <https://www.cbinsights.com/blog/periodic-table-israel/>
- Secret Tel Aviv
- Jobswipe (Like a Tinder for Jobs)
- XpatJobs
- Startus
- nocamels.com (Israeli news in innovation, funding)



כיצד לבנות פרופיל לינקדאין מלא ?



על פי נתוני האתר : בעלי פרופיל מלא מקבלים פי 40 פניות דרך הרשת

• לבחור תמונה מייצגת , עסקית

• כותרת בכרטיס: מייצגת את העיסוק בתחום המקצועי (אפשר לכתוב: מחפש עבודה)

• תקציר - Summary – מעין מכתב מקדים, להוסיף מילות מפתח, כתיבה שיווקית (ערך, אתה המותג)

• המלצות על Skills – כדאי לבחור מספר כישורים מייצגים

• זמינות – להוסיף כתובת מייל, הרשת מציעה כלים מובנים לבניית חתימה אישית

• בהגדרות האישיות יש לוודא שכל אחד שמעוניין יכול ליצור איתכם קשר

ראיון עבודה



כל הזכויות שמורות - ד"ר ענת גייפמן-ברודר

חוזקות וחולשות

- - - - -	+ + + + +
<p>קשה לי מדיי לוותר על דברים שאני מאמין , בהם , חשוב לי שהסיבות תהיינה מוצדקות קשה לי לקבל ביקורת לפעמים נבוך ועצבני כשצריך לדבר מול קהל , זה קשה לי</p>	<p>יחסי אנוש מצויינים אוהב ויודע לעבוד בצוות יכולת תכנון טובה</p>
<p>זהיר מדיי לפעמים, צריך ללמוד לקחת סיכון <u>לא לאמר: חסר סבלנות לאנשים איטיים,</u> <u>פרפקציוניסט, רגיש מדיי</u></p> <p>לפעמים מתעקש לפתור בעייה ולומד אחרי שזה היה מיותר, בדיעבד מבין שהיה צריך להפנות משאבים למספר דברים</p>	<p>מצוין בפתרון בעיות , חשיבה יצירתית יודע לנהל משאבים באופן טוב ויעיל יכולת אלתור מעולה</p> <p>לא חושש מעבודה קשה חשובה להגיע לתוצאות מהירות ובאופן יעיל, ואני תמיד מוצא את הדרך ואת הפתרונות</p>
<p>לעיתים הפרטים חשובים לי ואני לא מצליח לוותר למי שעובד איתי לא מסוגלת לאמר לא – לוקח על עצמי יותר מדיי וחייב ללמוד לתעדף דוחה דברים שאני לא אוהב לעשות</p>	<p>נאמן למסגרות בהן אני עובד, מחוייבות גבוהה יכולת לעבוד במספר פרוייקטים בו זמנית מרצה מצויין</p>

אלו שאלות אתה יכול לשאול במהלך הראיון ?

- מי המועמד המתאים עבור התפקיד הזה מבחינתכם? (ניתן לשאול בסוף הראיון)



- שאלות שנוגעות לאווירה בחברה , פעילויות חברתיות
- הבעת עניין בתחומים אחרים שחשובים לך במקום העבודה

- בסוף הראיון יש לך הזדמנות לתקן את הרושם שנוצר (רושם ראשוני, או תשובות שענית באופן שנראה לך לא מתאים)

- אם יש תכונות או התנסויות (למשל התנדבות, ריצת מרתון ועוד) -מצא הזדמנות לדבר עליהן (המראיין: יש לך מה להוסיף?)



מהן ציפיות השכר שלך?

חשוב להתכונן לשאלה זו, היא תמיד נשאלת כבר בראיון הראשון!

• קרא סקרי שכר בתחום המקצועי (נישה, אתוסיה, payscale, glassdoor)

• הכן את התשובה בהתאם לניסיון, השכלה, סוג הארגון בו מדובר ועוד

• מקורות מידע: חברת השמה, אנשי משאבי אנוש שאתה מכיר, פורומים אינטרנטיים בהם ניתן לשאול שאלות לגבי חיפוש עבודה וקריירה

• אלו הטבות חשובות לך? (לא בכל ארגון ניתנות – קרן השתלמות למשל, הוצאות אחזקת רכב, בונוסים כחלק מחבילת התגמול, ביטוחים שונים ועוד)



Salary Surveys

Picaro salary survey ▾

CPS salary survey ▾

<http://www.cps.co.il/SiteFiles/1/14/2568.asp> ▾

Dialog salary survey ▾

Finance Survey ▾

www.themarker.com ▾

All rights reserved-Dr. Anat
Geifman-Broder

Salary Surveys

www.ethosia.co.il ▾

http://www.ethosia.co.il/salary_report/2011/7?market=395&category=All ▾

<http://nisha-hr.co.il> ▾

<http://www.nisha-hr.co.il/salary/>

Reports on your salary for comparisons with others <http://checkcompare.com/>

<http://www.maskorot.co.il/> ▾

Check these websites to learn more about salaries in Israel

[Payscale.com](https://www.payscale.com) 

[Salaries.com](https://www.salaries.com) 

[Glassdoor.com](https://www.glassdoor.com) 

בהצלחה!



כל הזכויות שמורות - ד"ר ענת גייפמן-ברודר